

Datore di lavoro **Scarpiello's TeamMS57**

Lì, 31/10/2025

Via Zara, 57

60019 – Senigallia (AN)

Sig./sig.ra

Lorenzo Carbone

Via Giacomo Leopardi, 37

60033 - Chiaravalle (AN)

Gentile LORENZO CARBONE,

con la presente Le comunichiamo, con profondo rammarico, la risoluzione del Suo rapporto di lavoro con il **Team di SCARPIELLO** con effetto a decorrere dal **31/10/2025** per **causa di forza maggiore**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2119 del Codice Civile^(*).

La presente decisione si rende necessaria in quanto, a seguito di **problemi di organizzazione di orario lavorativo sulla base del fuso orario italiano**, non è più possibile **svolgere regolarmente l'attività lavorativa** e garantire la normale prosecuzione dell'attività del team.

In particolare, il nostro Team si trova a fronteggiare **problemi di gestione del lavoro, soprattutto per quanto riguarda la pubblicazione delle news sul canale WhatsApp in orari scomodi rispetto all'orario standard**, che hanno determinato una **interruzione sostanziale e non temporanea dell'attività produttiva e organizzativa**.

Nonostante i numerosi tentativi effettuati per superare tali difficoltà – tra cui **nei messaggi via chat WhatsApp, da parte Sua non era stato sollevato il problema notturno, ma l'assenza era già stata segnalata in occasione del GP degli Stati Uniti, svoltosi dal 24 al 26 ottobre c.a.** – la situazione attuale rende impossibile il mantenimento del Suo rapporto di lavoro.

Pertanto, si rende necessario procedere al **licenziamento per causa di forza maggiore**, trattandosi di evento **straordinario, imprevedibile e indipendente dalla volontà del Team**, che impedisce la prosecuzione anche temporanea del rapporto di lavoro.

Le saranno regolarmente corrisposte tutte le spettanze di fine rapporto, comprese:

- la **retribuzione maturate di 12,44 € anche se non ha completato un mese intero.**
- e le **competenze, ad oggi di 22,90 €.**

Desideriamo ringraziarLa sinceramente per la collaborazione prestata, la professionalità dimostrata e l'impegno profuso durante il periodo di servizio.

* Ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto [1373] prima della scadenza del termine, se il contratto è a tempo determinato [2097], o senza preavviso, se il contratto è a tempo indeterminato, qualora si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto⁽¹⁾ [2103, 2244]. Se il contratto è a tempo indeterminato, al prestatore di lavoro che recede per giusta causa compete l'indennità indicata nel secondo comma dell'articolo precedente. Non costituisce giusta causa di risoluzione del contratto la liquidazione coatta amministrativa dell'impresa. Gli effetti della liquidazione giudiziale sui rapporti di lavoro sono regolati dal Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza⁽²⁾⁽³⁾.

(1) Tale situazione si ha quando sono commessi fatti che violano disposizioni legali e regolamentari che regolano l'esecuzione della prestazione e volti a garantire la qualità e l'affidabilità del servizio erogato dal datore di lavoro.

(2) Il D. Lgs. 12 gennaio 2019, n. 14, come modificato dal D.L. 8 aprile 2020, n. 23, ha disposto (con l'art. 389, comma 1) la proroga dell'entrata in vigore della modifica del comma 2 del presente articolo dal 15 agosto 2020 al 1° settembre 2021.

(3) Tale disposizione è stata modificata dall'art. 42, comma 1, lettera a), del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla L. 29 giugno 2022, n. 79. Il D.Lgs. 12 gennaio 2019, n. 14, come modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36, ha disposto (con l'art. 389, comma 1) la proroga dell'entrata in vigore della modifica del comma 2 del presente articolo dal 16 maggio 2022 al 15 luglio 2022.

Lo Staff

Scarpiello's TEAM

Scarpiello Lucia

**Referente dello Staff in sostituzione di Marco Scarpiello*